

---

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETÀ**  
**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**  
**Ai sensi degli artt. n. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**

Io sottoscritto Bacco Giulio omissis in qualità di Legale Rappresentante della società ECOVIE SRL a socio unico con sede a Albignasego (PD) in Via Marco Polo, n. 25, P.IVA e C.F. 01444350282, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiere e falsità negli atti (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000).

**DICHIARA**

che l'allegata copia del Rapporto sulla Situazione del Personale riferito al biennio 2022/2023 trasmesso da ECOVIE SRL, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, come prescritto dall'articolo 46, c. 2, del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito, con modificazioni, dall'articolo n. 1 della Legge n. 108 del 29 luglio 2021, è conforme all'originale conservata presso la sede della suddetta impresa.

Albignasego (PD), 19/01/2026;

Il Legale Rappresentante  
Bacco Giulio

  
 **ECOVIE S.r.l.**  
Via Marco Polo, 25  
35020 Albignasego (PD)  
C.F./P.IVA - R.I. 01444350282

omissis

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 01444350282

**Ragione Sociale\*** ECOVIE SRL

**Sede Legale**      **Comune\*** ALBIGNASEGO      **Cap\*** 35020  
**Indirizzo\*** VIA MARCO POLO, 25  
**E-mail**  
**PEC** omissis  
**Telefono**

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)      **Numero complessivo\*** 67      **Di cui femmine\*** 0

**Attività economica esercitata\*** 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**      ☐ Si      ☒ No  
**Territoriale:**      ☐ Si      ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	2	0	3	0	46	0	51	0	0	0
Assunzioni	0	0	1	0	1	0	19	0	21	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	4	0	3	0	60	0	67	0	0	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	Quadri	Impiegati			
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	4	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	Impiegati	4	0	0	0	1	0
			3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria			2	0	0	0	1	0

Operai			60	0	2	0	19	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		21	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		24	0	0	0	12	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		15	0	2	0	1	0
TOTALE			67	0	2	0	21	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	4	0	3	0	53	0	60	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	4	0	3	0	60	0	67	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	6672	0	4491	0	88508	0	99671	0	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	1600	0	1600	0	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	10	0	11	0	0	0

[illegible]



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	omissis	
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	omissis			
		Quadri				
EDILIZIA - Industria	1° Livello					
		Impiegati				
EDILIZIA - Industria	3° Livello					
EDILIZIA - Industria	5° Livello					
		Operai				
EDILIZIA - Industria	2° Livello					
EDILIZIA - Industria	3° Livello					
EDILIZIA - Industria	4° Livello					
		di cui Disabili e cat. protette				

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 01444350282  
**Ragione Sociale** ECOVIE SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA MARCO POLO, 25  
**Città** ALBIGNASEGO(PD)  
**CAP** 35020  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail**  
**PEC** omissis  
**Telefono**

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240718160126479 **Data Invio** 23/07/2024 16:51:10  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** omissis  
**Codice Fiscale**





**Data:** 23 luglio 2024, 17:36:02  
**Da:** omissis  
**A:**  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022-2023  
**Allegati:** daticert.xml (1.5 KB)  
postacert.eml (291.7 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (11.2 KB)

**Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 23/07/2024 alle ore 17:36:02 (+0200) il messaggio  
"RAPPORTO BIENNALE 2022-2023" proveniente da omissis  
ed indirizzato a "ust.padova.rovigo@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26A08170.01053977.E03C3285.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 23 luglio 2024, 17:35:59  
**Da:** nexodata <nexodata@legalmail.it>  
**A:** consigliera.parita <consigliera.parita@regione.veneto.it>  
cgil.padova <cgil.padova@pecgil.it>  
ust.padova.rovigo <ust.padova.rovigo@pec.cisl.it>  
uilsbareapdro <uilsbareapdro@pec.it>  
**Oggetto:** RAPPORTO BIENNALE 2022-2023  
**Allegati:** Rapporto\_20240723165110.pdf (160.1 KB)  
Ricevuta\_20240723165110.pdf (129.9 KB)

IN ALLEGATO SI INVIA PROSPETTO BIENNALE PARITA' UOMO\DONNA ANNI 2022-2023  
DITTA: ECOVIE SRL  
DISTINTI SALUTI

--  
-----

**Data:** 23 luglio 2024, 17:36:01  
**Da:** omissis  
**A:**  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO BIENNALE 2022-2023  
**Allegati:** postacert.eml (291.7 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
dati-cert.xml (1.3 KB)  
smime.p7s (9.1 KB)

**Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 23/07/2024 alle ore 17:36:01 (+0200) il messaggio "RAPPORTO BIENNALE 2022-2023" proveniente da " omissis " ed indirizzato a "cgil.padova@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 26A08170.01053977.E03C3285.29028417.posta-certificata@legalmail.it

**Delivery receipt**

The message "RAPPORTO BIENNALE 2022-2023" sent by " omissis ", on 23/07/2024 at 17:36:01 (+0200) and addressed to "cgil.padova@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 26A08170.01053977.E03C3285.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato : postacert.eml

**Data:** 23 luglio 2024, 17:35:59  
**Da:** nexodata < omissis >  
**A:** consigliera.parita <consigliera.parita@regione.veneto.it>  
cgil.padova <cgil.padova@pecgil.it>  
ust.padova.rovigo <ust.padova.rovigo@pec.cisl.it>  
uilsbareapdro <uilsbareapdro@pec.it>  
**Oggetto:** RAPPORTO BIENNALE 2022-2023  
**Allegati:** Rapporto\_20240723165110.pdf (160.1 KB)  
Ricevuta\_20240723165110.pdf (129.9 KB)

IN ALLEGATO SI INVIA PROSPETTO BIENNALE PARITA' UOMO\DONNA ANNI 2022-2023  
DITTA: ECOVIE SRL  
DISTINTI SALUTI

--  
-----